**全盛人才背景调查业务合作机构**

**比选文件**

**比选人：四川全盛人才服务有限责任公司**

**二〇二五年六月**

目 录

第一章 比选邀请 2

第二章 比选申请人须知 4

第三章 比选响应文件 8

第四章 评分标准 23

## **第一章 比选邀请**

四川全盛人才服务有限责任公司拟对“全盛人才背景调查业务合作机构”进行公开比选，诚邀符合资格条件的服务商参与本项目的比选。

一、比选项目名称：选聘服务商为全盛人才背景调查业务合作机构

二、项目概况：为完善全盛人才业务产品体系，提高招聘业务产品附加值，结合参与校招、社招、对外服务过程中招聘单位对人才背景调查业务需求，在公司目前尚不具备独立开展背景调查业务能力的背景下，需选择一家第三方背景调查业务合作机构提供2025年6月30日至2028年6月29日的背景调查定制服务。

三、本次比选申请人资格要求：

（一）满足《中华人民共和国政府采购法》第二十二条规定：

1.具有独立承担民事责任的能力；

2.具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度；

3.具有履行合同所必需的设备和专业技术能力；

4.具有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录；

5.参加本次采购活动前三年内，在经营活动中没有重大违法记录；

6.符合法律、行政法规规定的其他条件；

7.本项目不接受联合体投标；

8.根据采购项目提出的特殊条件。

（二）投标人“截至投标截止日未被列入失信被执行人、重大税收违法案件当事人名单、政府采购严重违法失信行为记录名单”。

四、报价要求

报价要求：比选申请人以分项形式报价，报价应包含本项目要求的所有费用。

套餐一：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **项目类别** | **项目明细** | **报价** | **备注** |
| 身份风险 | 身份核验 |  |  |
| 社会风险 | 社会不良信息查询 |  |  |
| 合计 |  |  |  |

套餐二：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **项目类别** | **项目明细** | **报价** | **备注** |
| 身份风险 | 身份核验 |  |  |
| 社会风险 | 社会不良信息查询 |  |  |
| 工商风险 | 个人工商信息查询 |  |  |
| 诉讼风险 | 个人诉讼信息查询 |  |  |
| 教育风险 | 最高学历、学位查询 |  |  |
| 职业风险 | 职业资格查询 |  |  |
| 金融风险 | 网贷信息查询 |  |  |
| 履历风险 | 工作履历+工作表现鉴定\*1 |  |  |
| 合计 |  |  |  |

五、报名时间：2025年6月20日至2025年6月26日止（北京时间）每天9:00—12：00；14：00—17:00（节假日除外）在现场或通过2761692383@qq.com邮箱发送邮件报名。

六、报名方式：现场带营业执照副本复印件、单位介绍信、经办人身份证（留加盖公章复印件）或通过邮箱发送前述资料扫描件。

七、比选响应文件递交

1.服务商需提供比选申请文件一式3份，正本1份，副本2份，加盖单位鲜章并密封装订，比选响应文件递交的截止时间（比选截止时间，下同）为2025年6月27日14时00分（北京时间）。地点：邮寄地点：四川省成都市锦江区五冶大厦C区26楼。

2.逾期送达的或者未送达指定地点的比选响应文件，比选人不予受理。

八、发布公告

1.本次比选公告在公司官网（http://www.qsrchr.com/)上发布。

九、联系方式

比选人：四川全盛人才服务有限责任公司

地 址：四川省成都市锦江区五冶大厦C区26楼

联系人：张老师 13880202489

监督联系人：汤老师 028-86122060

## **第二章 比选申请人须知**

### **一、须知前附表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 项号 | 内容 | 说明与要求 |
| 1 | 比选人 | 四川全盛人才服务有限责任公司 |
| 2 | 项目名称 | 选聘服务商为全盛人才背景调查业务合作机构 |
| 3 | 评选范围和内容 | 拟通过评选，选取1家服务商。服务期3年 |
| 4 | 比选申请人资格要求 | 详见第一章要求 |
| 5 | 报价要求 | 详见第一章要求 |
| 6 | 比选申请书份数 | 正本一份、副本贰份 |
| 7 | 评审方法 | 综合评分法 |
| 8 | 比选响应文件递交时间及地点 | 1.时间：2025年6月27日14时00分前（北京时间）2.地点：四川省成都市锦江区五冶大厦C区26楼（全盛人才招聘培训部） |
| 9 | 比选时间 | 比选申请文件递交截止即开标时间：2025年6月27日14时00分（北京时间） |
| 10 | 比选地点 | 国经人力集团会议室一 |
| 11 | 其它 | 评审结束后，比选人可对中选人进行现场考察，若中选人无法提供证明材料或提供虚假证明材料谋取中选的，将取消其中选资格。  |

### **二、总则**

#### 1、比选文件及有关定义

1.1比选申请人应仔细阅读本比选文件，按比选文件的规定和要求编写比选响应文件。

1.2 有关定义

1.2.1 “比选人”四川全盛人才服务有限责任公司

1.2.2 “比选申请人”系指拟参加比选并愿意向比选人提供相应服务的服务商。

#### 2、比选响应文件

2.1 比选响应文件的编制

2.1.1 比选响应文件的格式

比选文件应按第三章“比选响应文件格式”进行编写，至少包括“比选响应文件格式”的各项内容。本比选响应文件要求提供的证明文件，比选申请人应该按照要求提供；本比选响应文件没有要求提供的证明文件，比选申请人认为需要提供的，也可以提供。

2.1.2 比选响应文件应全部用不褪色的墨水（粉）书写或打印，不得有任何涂改。比选响应文件副本应由正本复制而成（包括证明文件）。

2.1.3 比选响应文件必须用中文书写，一份。

2.2 比选响应文件的签署

2.2.1比选申请人应在比选响应文件封面加盖单位公章；

2.2.2 比选响应文件的密封与标识

比选响应文件的外包装应保证其密封性。封套上应清楚地载明比选申请人的名称、项目名称等并加盖公章。未按以上要求进行密封和标注的比选响应文件将被拒绝。

2.3比选响应文件的递交

比选响应文件应该在第一章中规定的比选响应文件提交截止时间前提交。针对迟到的比选响应文件，比选人将拒绝接收。

2.4 比选响应文件应包括（但不限于）：

（一）服务商的证照。《营业执照》与原件一致的复印件。

（二）基本情况介绍。

（三）人员配置情况。拟派团队人员简历介绍，国家职业资格证书情况。

（四）服务方案。整体服务方案、服务质量保证措施、产品质量管控方案。

（五）收费报价。包括收费依据、方式以及情况说明；

（六）承诺函。对本所提供材料的真实性以及是否满足比选公告中规定的服务范围和要求作出明确、具体的承诺；

（七）对项目开展过程中所获取信息及相关项目资料的保密承诺。

（八）认为应当提供的其他必要资料。

#### 3、评审

3.1 评审人员

评审工作由评审委员会负责。

3.2 评选程序

3.2.1评选活动在比选文件约定的时间及地点进行。

3.2.2监督人员当众查验评选比选响应文件的密封情况，确认无误后进行拆封；

3.2.3评审委员会对评选比选响应文件进行初步审查，初审不合格的按照无效响应文件处理，初审具体内容如下：

（1）是否按照比选文件要求进行密封、签署、盖章和递交；

（2）是否按照比选文件要求提供营业执照副本（针对实行三证合一政策的地区，只需提供营业执照副本）；

（3）是否按照比选文件要求提供具有服务资格的相关证明材料。

3.2.4按照本比选文件第四章规定的评分标准综合打分，并计算综合得分。

3.2.5 评审委员会根据综合得分情况，由高到低进行排序，综合得分最高的申请人为中选人。综合得分相同的，按比选报价由低到高顺序排列。得分且报价相同的，按整体服务方案得分由低到高顺序排，排在第一位的比选申请人为本次项目的中选人。

3.3 评审委员会有权对比选文件提出澄清，比选申请人应予以配合。

3.4 比选人应当对比选申请人报送的比选响应文件内容保密。

#### 4、中选

比选人应当确定综合得分排名（由高到低）第一名的申请人为中选人。排名前面的中选人主动放弃中选或因不可抗力等提出不能履行合同的，比选人可以按得分高低顺序依次替补。比选人将向中选人发出中选通知书。

#### 5、背景调查服务合同

比选人将在中选通知书发出之日起5个工作日内与中选人订立书面《背景调查服务合同》。

## **第三章 比选响应文件**

1、比选申请人在编制比选响应文件时应使用本章所附格式并符合有关要求；本章未规定格式的，由比选申请人根据实际情况自主编制。

2、比选申请人应在比选文件中要求签字或盖章的地方按要求进行签字（或签章）或者盖章。

3、比选响应文件中的表格或空格如填写不下，可编辑扩充或另附页。除形式外，比选申请人不应改变其内容要求。本章所附格式，比选申请人为编制比选响应文件可以复印或编辑。

4、比选申请人应按照比选响应文件格式的要求编制比选响应文件。比选响应文件按要求密封后在规定的时间和地点进行提交。

 全盛人才背景调查业务合作机构比选项目

比

选

响

应

文

件

比 选 人：四川全盛人才服务有限责任公司

比选申请人： （全称并加盖单位公章）

年 月 日

比选申请函

四川全盛人才服务有限责任公司：

一、我方已仔细研究了 （项目名称）比选文件的全部内容，愿意以人民币（大写） （¥ ）的比选报价，服务时间： ，按合同约定实施和完成本项目，修补项目中的任何缺陷。

二、我方提交的比选响应文件在比选截止时间后的 天内有效，在此期间内被你方接受的上述文件对我方一直具有约束力。我方保证在有效期内不撤回比选响应文件，不修改比选响应文件。

三、若我方中选：

1.我方保证在收到你方的中选通知书后，按比选文件规定的期限，及时派代表前去签订合同。

2.随同本比选响应文件提交的辅助资料中的任何部分，经你方确认后可作为合同文件的组成部分。

四、我方完全理解你方不保证报价最低的比选申请人中选。

五、我公司完全理解比选人因法律和政策原因取消比选以及拒绝所有的文件，并对此类行动不承担任何责任，亦无义务向比选申请人解释其原因。

六、如我方中选，我方保证接受你方在合同签订、业务分配、费用支付额度及支付方式、业务质量及进度要求等方面的管理规定。

七、我公司对提交材料中的所有陈述和声明的真实性和正确性负责。

比选申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖单位公章）

法定代表或授权代表： （签字）

时间： 年 月 日

法定代表人身份证明

比选申请人名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

成立时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

经营期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_

系\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（比选申请人全称）的法定代表人。

特此证明。

比选申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖单位公章）

法定代表或授权代表： （签字）

时间： 年 月 日

附：有效的法定代表人身份证复印件

法定代表人授权委托书

四川全盛人才服务有限责任公司：

本人(姓名)系(比选申请人全称)的法定代表人，现委托\_\_\_\_\_\_\_(姓名)为我方代理人。代理人根据授权，以我方名义签署、澄清、说明、补正、递交、撤回、修改项目我方比选响应文件、签订合同和处理有关事宜，其法律后果由我方承担。

委托期限：本授权书签字之日起至递交比选响应文件有效期截止期间。

代理人无转委托权。

附：有效的法定代表人身份证复印件、被授权代理人身份证复印件

|  |  |
| --- | --- |
| 法定代表人：(签字或法人章) | 被授权代理人：(签字) |
|  |  |
| 身份证号码： | 身份证号码： |
|  |  |

比选申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖单位公章）

法定代表或授权代表： （签字）

时间： 年 月 日

承诺函

四川全盛人才服务有限责任公司：

本公司 （公司名称）参加 （项目名称）的比选活动，现承诺我公司符合如下规定：

1）近3年（2022 - 2024年）无重大违法、违规且没有处于投标禁入期内；

2）近三年提供的中介服务未因重大执业质量等问题受到省国资委或其他监管机构通报；

3）本项目经办人员不存在弄虚作假、恶意串通、营私舞弊等严重不诚信行为；不存在分别接受利益相对方委托，就同一事项提供有利益冲突的中介服务；不存在出具虚假或重大失实的业务报告；不存在违反服务合同约定给委托方造成重大损失；

4）未被“信用中国”网站列入失信惩戒名单（后附信用中国网站查询结果截图）；

5) 法定代表人为同一个人的两个及两个以上法人，母公司、全资子公司及其控股公司，以及其他形式有资产关联关系的公司，都不得在本次项目同时比选；

6）满足比选文件中要求的所有要求；

7）具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度；

8）具有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录；

9）具有履行合同所必须的设备和专业技术能力；

10）参加本次采购活动前三年内，在经营活动中没有重大违法记录；

11）符合法律、行政法规规定的其他条件。

如违反以上承诺，本公司愿承担一切法律责任。

比选申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖单位公章）

法定代表或授权代表： （签字）

时间： 年 月 日

**比选报价明细表**

套餐一：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **项目类别** | **项目明细** | **报价** | **备注** |
| 身份风险 | 身份核验 |  |  |
| 社会风险 | 社会不良信息查询 |  |  |
| 合计 |  |  |  |

套餐二：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **项目类别** | **项目明细** | **报价** | **备注** |
| 身份风险 | 身份核验 |  |  |
| 社会风险 | 社会不良信息查询 |  |  |
| 工商风险 | 个人工商信息查询 |  |  |
| 诉讼风险 | 个人诉讼信息查询 |  |  |
| 教育风险 | 最高学历、学位查询 |  |  |
| 职业风险 | 职业资格查询 |  |  |
| 金融风险 | 网贷信息查询 |  |  |
| 履历风险 | 工作履历+工作表现鉴定\*1 |  |  |
| 合计 |  |  |  |

注：

1.报价要求（不允许不平衡报价）：

（1）比选申请人的报价是比选申请人响应比选项目要求的全部工作内容的价格体现，包括比选申请人完成本项目所需的一切费用，包括为本次所提供的服务所需的人员、设备、保险、税费等比选申请人完成本项目所需的一切费用（实质性要求），其总价即为履行合同的固定价格。

（2）比选申请人每种服务只允许有一个报价，并且在合同履行过程中是固定不变的，任何有选择或可调整的报价将不予接受，并按无效响应处理（实质性要求）。

（3）分项报价表报价合计需与比选报价一览表比选报价一致。

比选申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖单位公章）

法定代表或授权代表： （签字）

时间： 年 月 日

比选申请人基本情况表

项目名称：

|  |  |
| --- | --- |
| 企业名称 |  |
| 注册地址 |  | 邮政编码 |  |
| 联系方式 | 联系人 |  | 电话 |  |
| 传真 |  | 网址 |  |
| 组织结构 |  |
| 法定代表人 |  | 技术职称及资质 |  |
| 项目负责人 |  | 技术职称及资质及同类项目服务案列 |  |
| 成立时间 |  | 总人数 | 人，其中： |
| 资质等级 |  | 保荐代表人 |  |
| 营业执照号 |  |
| 其他 |  |
| 注册资金 |  |
| 开户银行 |  | （含） | （高级职称：人）（中级职称：人） |
| 经营范围 |  |
| 营业期限 |  |

**注：营业执照复印件附后、经营证券期货业务许可证附后。**

比选申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖单位公章）

法定代表或授权代表： （签字）

时间： 年 月 日

比选要求响应表

项目名称：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 比选文件要求 | 比选响应文件应答 | 响应/偏离 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

注：1. 比选人必须把比选文件第一章中“三、本次比选申请人资格要求和四、报价要求”逐条响应，未响应视为负偏离，比选文件中明确不允许偏离的，如果偏离视为无效响应文件。

2．比选申请人必须据实填写，不得虚假响应，否则将取消其比选或中选资格，并按有关规定进行处罚。

比选申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖单位公章）

法定代表或授权代表： （签字）

时间： 年 月 日

**服务方案**

比选申请人根据公司实际情况编写方案

评分标准对照表

| **序号** | **评分因素** | **分值** | **评分标准** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 报价30% | 报价30分 | 以本次有效的最低价为基准价，其价格分为满分。其他参选人的价格分统一按照下列公式计算：参选报价得分=(参选基准价/参选报价)×30%×100。注：项目评审过程中，不得去掉报价中的最高报价和最低报价。 |  |
| 2 | 服务方案40% | 整体服务方案30分 | 参选人针对本项目提供的项目实施方案包含①现状分析及重难点分析；②项目实施计划；③应急预案；④其他增值服务；⑤是否支持OEM定制；等进行综合评定，实施方案内容齐全完整且响应比选文件的得20分，每缺少一项内容扣5分，每项内容中每有一处存在缺陷的扣2分，扣完为止。 |  |
| 服务质量保证措施10分 | 根据供应商针对本项目提供的服务质量保证措施进行评审，内容包括①质量保证措施；②质量管理体系等以上每项方案内容全面详细，措施得当，符合项目实际需要的得10分。 |
| 3 | 履约能力及人员配置30% | 履约能力15分 | 1.供应商2022年1月1日（含1日）以来每具有一个类似项目业绩的得3分，最多得12分。2.参选人供应商2022年1月1日（含1日）以来获得行政主管部门颁发的区级及以上背景调查类相关奖项、或合作商户好评表扬，提供1个得1.5分，最多得3分(提供奖项证明材料复印件)。注：1项提供合同或中标（成交）通知书复印件并加盖供应商公章（鲜章），未提供不得分。2项提供奖项文件或加盖业主单位公章的履约满意度证明材料复印件并加盖供应商公章（鲜章），未提供不得分。 |  |
| 资质5分 | 供应商具有有效的《营业执照》、《人力资源服务许可证》、信息安全管理体系认证证书、质量管理体系认证证书、信息系统安全等级保护证明等证书，每有一个得1.5分，最多得 5 分。（提供证书复印件并加盖供应商公章（鲜章），未提供不得分。） |  |
| 人员配置10分 | 1.项目负责人：参选人拟投入本项目的项目负责人具有人力资源管理师证书的得5分。2.项服务团队：参选人拟投入本项目的服务执行团队有3人及以上的得5分。 |  |

本项目人员情况表

项目名称：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 姓名 | 性别 | 联系电话 | 国家职业资格证书 | 备注 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

注：若表中内容太多无法填写，比选申请人可自行增加篇幅

比选申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖单位公章）

法定代表或授权代表： （签字）

时间： 年 月 日

类似业绩一览表

项目名称：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 年份 | 项目名称 | 备注 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

注：提供公告文件，合同金额涉及商业机密的，请比选申请人根据评分办法自行决定是否填写。

比选申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖单位公章）

法定代表或授权代表： （签字）

时间： 年 月 日

针对评分办法提供的相关证明材料

（格式自拟）

## **第四章 评分标准**

### **一、评分办法**

本次评选依据比选申请人递交的比选响应文件，按照评分标准表中的要求进行逐次排序。

### **二、评分标准**

| **序号** | **评分因素** | **分值** | **评分标准** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 报价30% | 报价30分 | 以本次有效的最低价为基准价，其价格分为满分。其他参选人的价格分统一按照下列公式计算：参选报价得分=(参选基准价/参选报价)×30%×100。注：项目评审过程中，不得去掉报价中的最高报价和最低报价。 |  |
| 2 | 服务方案40% | 整体服务方案30分 | 参选人针对本项目提供的项目实施方案包含①现状分析及重难点分析；②项目实施计划；③应急预案；④其他增值服务；⑤是否支持OEM定制；等进行综合评定，实施方案内容齐全完整且响应比选文件的得20分，每缺少一项内容扣5分，每项内容中每有一处存在缺陷的扣2分，扣完为止。 |  |
| 服务质量保证措施10分 | 根据供应商针对本项目提供的服务质量保证措施进行评审，内容包括①质量保证措施；②质量管理体系等以上每项方案内容全面详细，措施得当，符合项目实际需要的得10分。 |
| 3 | 履约能力及人员配置30% | 履约能力15分 | 1.供应商2022年1月1日（含1日）以来每具有一个类似项目业绩的得3分，最多得12分。2.参选人供应商2022年1月1日（含1日）以来获得行政主管部门颁发的区级及以上背景调查类相关奖项、或合作商户好评表扬，提供1个得1.5分，最多得3分(提供奖项证明材料复印件)。注：1项提供合同或中标（成交）通知书复印件并加盖供应商公章（鲜章），未提供不得分。2项提供奖项文件或加盖业主单位公章的履约满意度证明材料复印件并加盖供应商公章（鲜章），未提供不得分。 |  |
| 资质5分 | 供应商具有有效的《营业执照》、《人力资源服务许可证》、信息安全管理体系认证证书、质量管理体系认证证书、信息系统安全等级保护证明等证书，每有一个得1.5分，最多得 5 分。（提供证书复印件并加盖供应商公章（鲜章），未提供不得分。） |  |
| 人员配置10分 | 1.项目负责人：参选人拟投入本项目的项目负责人具有人力资源管理师证书的得5分。2.项服务团队：参选人拟投入本项目的服务执行团队有3人及以上的得5分。 |  |

注：比选申请人须对所提供的资料的真实性负责，比选人后期有权进行复核，如查实比选申请人提供虚假材料谋取中选，比选人将取消其中选资格。